

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Betriebsstätte:			
Betriebsbereich:	Allgemeine Gefährdungen	Stand:	28.04.2020
Arbeitsplatz:	Gefährdung aller Arbeitsplätze	Blatt-Nr.	

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Brandgefährdung		<input type="checkbox"/> Bewertung im Rahmen des Explosionsschutzdokumentes <input type="checkbox"/> Feuerlöscher bereithalten <input type="checkbox"/> Organisatorische Brandschutzmaßnahmen durchführen (Flucht-Rettungspläne, Evakuierungs- u. Löschübungen) <input type="checkbox"/> Zündquellen vermeiden (bspw. IP 54, Oberflächentemperaturbegrenzung), Rauchverbot umsetzen <input type="checkbox"/>				
Elektrischer Schlag und Störlichtbogen		<input type="checkbox"/> Elektrische Betriebsmittel entsprechend den Einsatzbedingungen einsetzen (H07RN-F/H07BQ-F bzw. H05RN-F/H05BQ-F) <input type="checkbox"/> Fehlerstromschutzschalter (RCD früher FI) verwenden <input type="checkbox"/> Reparaturen nur von Elektrofachkräften durchführen lassen <input type="checkbox"/> Sichtkontrolle der elektrischen Betriebsmittel vor der Verwendung <input type="checkbox"/>				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Erkrankungen durch Sonneneinstrahlung (Sonnenbrand, Hautkrebs)		<input type="checkbox"/> Arbeiten im Freien außerhalb der sonnenintensiven Zeiten (11:00 - 15:00 Uhr) planen insbesondere in den Sommermonaten <input type="checkbox"/> Direkte Sonne meiden – wenn möglich Arbeiten im Schatten z. B. von Gebäuden verrichten <input type="checkbox"/> Exposition gegenüber Sonnenstrahlung nach den Möglichkeiten der Arbeitsorganisation beschränken, z. B. durch Anpassung von Arbeits- und Pausenzeiten beispielsweise früher Arbeitsbeginn <input type="checkbox"/> Langärmelige, luftdurchlässige körperbedeckende Kleidung - nicht mit freien Oberkörper arbeiten <input type="checkbox"/> Schützende Kleidung tragen: Kopfbedeckung (Schutzhelm bzw. Mütze/Hut), mit ausreichendem Schutz für Nacken und Ohren <input type="checkbox"/> Sonnenschutzbrille mit seitlicher Abschirmung nach EN 166 und EN 172 verwenden <input type="checkbox"/> Unbedeckte Körperstellen z. B. Gesicht und Hände mit UV-Schutzmittel reichhaltig eincremen (mindestens LSF 30; Schutz vor UVA- und UVB- Strahlung), regelmäßig alle 2h nachcremen (Achtung, durch das Nachcremen wird der Lichtschutzfaktor nicht erhöht.) <input type="checkbox"/> Wenn möglich Abschattungsmaßnahmen treffen (Sonnensegel, zeltartige Überdachungen, Sonnenschirm), soweit möglich, in geschlossenen Räumen arbeiten <input type="checkbox"/>				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Gefahrstoffe		<input type="checkbox"/> Ggf. Schutzhandschuhe verwenden <input type="checkbox"/> Hautkontakt möglichst vermeiden <input type="checkbox"/> Hautschutzplan (Schutz, Reinigung, Pflege) erstellen und umsetzen <input type="checkbox"/>				
Heben und Tragen, Zwangshaltungen		<input type="checkbox"/> Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, z. B. durch höhenverstellbare Montagetische <input type="checkbox"/> Optimierter Plattentransport (z. B. Tragegriff/-zangen, Plattenroller/-transportwagen) <input type="checkbox"/> Wirbelsäulengerechtes Heben und Tragen (z. B. Kreuzgurt, Trageweste) <input type="checkbox"/>				
Lärm		<input type="checkbox"/> Bei Neubau Beratung über Raumakustik veranlassen <input type="checkbox"/> Expositionsbeurteilung durchführen <input type="checkbox"/> Gehörschutz zur Verfügung stellen und das Verwenden veranlassen <input type="checkbox"/> Lärm durch technische Maßnahmen so weit wie möglich reduzieren				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Lärm		<input type="checkbox"/> Lärmbereiche kennzeichnen <input type="checkbox"/>				
Psychische Belastung		<input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - abwechslungsreiche/andersartige Tätigkeiten übertragen <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - betriebliche Präventionskonzepte zum Schutz von Beschäftigten vor Gewalt bzw. Bedrohungen vorhalten <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - der Beschäftigte wird bei der Übertragung von einer Tätigkeit ausreichend eingewiesen <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - die Qualifikation des Beschäftigten entspricht den Anforderungen der Arbeitstätigkeit (Über-/Unterforderung vermeiden) <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - Einfluss auf Inhalt, Arbeitspensum, Reihenfolge der Arbeitsschritte, Auswahl der Arbeitsmittel und -verfahren gewähren <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - notwendige Informationen in angemessenen Umfang, gut wahrnehmbar, aktuell, vollständig und zielgerichtet zur Verfügung stellen <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - Verantwortungsgrenzen/Übergänge und notwendige Kompetenzen eindeutig zuweisen <input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - vollständige Arbeitsaufgaben übertragen (vorbereitende+ausführende+kontrollierende Tätigkeiten)				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Psychische Belastung		<input type="checkbox"/> Arbeitsaufgabe - wenn bei Tätigkeiten stark berührende Ereignisse (Ersthelfer, Außendienst) miterlebt werden müssen, muss eine psychologische Versorgung gewährleistet werden <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - Arbeitsabläufe so planen, dass hoher Zeitdruck und Störungen minimiert werden, z. B. durch ein präventives Störungs-Notfall- und Fehlermanagement <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - Abrufbereitschaften und umfangreiche Mehrarbeit ohne Zeitausgleich nach Möglichkeit ausschließen <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - bei taktgebundenen Tätigkeiten ausreichend Möglichkeiten der Entkopplung durch Puffer schaffen <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - die Arbeitszeit, insbesondere Schichtarbeit, auf der Basis gesicherter arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse gestalten <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - isolierte Einzelarbeitsplätze vermeiden, durch systematische Kommunikation, Kooperation und soziale Unterstützung <input type="checkbox"/> Arbeitsorganisation - längerfristig planbares und verlässliches Arbeitszeit- und Pausenregime gewährleisten <input type="checkbox"/> Arbeitsumgebung - Arbeitsplätze und -aufgaben ergonomisch so gestalten, dass Gefährdungen durch Zwangshaltungen, unnatürliche Bewegungen sowie die Bewegungen von Lasten minimiert werden <input type="checkbox"/> Arbeitsumgebung - bei der Beleuchtung und Geräuschkulisse der Arbeitsplätze die Anforderungen der Arbeitsaufgabe und -organisation berücksichtigen				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Psychische Belastung		<input type="checkbox"/> Arbeitsumgebung - geeignete, gut bedienbare Arbeitsmittel (Hardware + Software) zur Verfügung stellen, Beschaffungsweg neuer Arbeitsmittel bei Defekten klären <input type="checkbox"/> Arbeitsumgebung - Gefährdungen durch Vibrationen, Lärm, optische Strahlen, elektromagnetische Felder und Gefahrstoffe minimieren <input type="checkbox"/> Arbeitsumgebung - Signale, Hinweise und Informationen eindeutig und gut erkennbar gestalten und anordnen <input type="checkbox"/> Neue Formen der Arbeit - Beschäftigungsverhältnisse vermeiden, die dauerbefristet sind oder "Scheinselbstständigkeit" fördern <input type="checkbox"/> Neue Formen der Arbeit - Einklang von Mobilitäts- und Flexibilitätsanforderungen der Arbeitstätigkeit mit Privatleben der Beschäftigten ermöglichen <input type="checkbox"/> Soziale Beziehungen - betriebliche Regeln zum Umgang mit Konflikten und deren Eskalation entwickeln und umsetzen <input type="checkbox"/> Soziale Beziehungen - Führungskräfte für Rolle und Aufgaben qualifizieren und entsprechendes Führungshandeln einfordern <input type="checkbox"/> Soziale Beziehungen - Kommunikationsnotwendigkeiten und Freiräume (ohne notwendige Kommunikation) auf die jeweilige Beschäftigtenqualifikation und Aufgabe abstimmen <input type="checkbox"/> Soziale Beziehungen - regelmäßige Rückmeldungen und Anerkennungen von erbrachten Arbeitsleistungen systematisieren				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Psychische Belastung		<input type="checkbox"/> Soziale Beziehungen - wertschätzendes Betriebsklima fördern, Umgangsformen und Höflichkeitsregeln festlegen <input type="checkbox"/>				
Stürzen, Ausrutschen, Stolpern, Umknicken		<input type="checkbox"/> Ausgelaufene Flüssigkeit sofort aufnehmen, reinigen <input type="checkbox"/> Rutschhemmenden Bodenbelag verlegen <input type="checkbox"/> Sicherheitsschuhe verwenden <input type="checkbox"/>				
Unzureichende Beleuchtung		<input type="checkbox"/> Blendung vermeiden <input type="checkbox"/> Flackernde Leuchtstoffröhren austauschen <input type="checkbox"/> Für ausreichende Baustellen- und Schachtbeleuchtung sorgen <input type="checkbox"/> Für ausreichende Beleuchtung sorgen (abhängig von Arbeitsaufgabe und Alter der Beschäftigten) <input type="checkbox"/> Für viel Tageslicht sorgen <input type="checkbox"/>				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Unzureichende Organisation		<input type="checkbox"/> Arbeitsmedizinische Vorsorge organisieren (z. B. Lärm, Vibration, Holzstaub, Lacke/Lösemittel, Bildschirmarbeitsplätze, biologische Einwirkungen) <input type="checkbox"/> Aufsichtsführende Person auf Baustellen und Vorgesetzte sind mit der Gefährdungsbeurteilung und Montageanweisung vertraut <input type="checkbox"/> Bedienung nur durch geeignete Beschäftigte, die mindestens 18 Jahre alt, ausgebildet nach DGUV Grundsatz und schriftlich beauftragt sind <input type="checkbox"/> Beschäftigte (auch Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter) regelmäßig unterweisen, mindestens einmal jährlich, Unterweisung dokumentieren <input type="checkbox"/> Besonderheiten der Baustelle (z. B. nicht durchtrittsichere Flächen, Leitungen mit giftigen oder explosiven Medien) bei der Baustellen- Einweisung bekannt machen <input type="checkbox"/> Betriebsanweisung mit Hilfe der Betriebsanleitung des Herstellers erstellen <input type="checkbox"/> Erste Hilfe organisieren (Ersthelfer ausbilden, Erste-Hilfe-Material und Verbandbuch bereitstellen) <input type="checkbox"/> Für Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter konkretes Anforderungsprofil erstellen und Schnittstelle mit Leiharbeitgeber (PSA, arbeitsmedizinische Vorsorge) abstimmen <input type="checkbox"/> Notrufnummern bei Baustellen-Einweisung bekannt machen <input type="checkbox"/> Notsignale und Evakuierungswege bei Baustellen-Einweisung an Hand des Notfallplanes bekannt machen				



Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Unzureichende Organisation		<input type="checkbox"/> Regelmäßige Prüfung des Arbeitsmittels durch eine zur Prüfung befähigte Person durchführen; Prüfintervalle, Prüfumfänge, Qualifikation des Prüfpersonals festlegen; Prüfungen dokumentieren <input type="checkbox"/> Schriftliche Montage-/Demontage Anweisungen erstellen <input type="checkbox"/> Verantwortungsbereiche (z. B. aufsichtsführende Person auf Baustelle, Vorgesetzte) und Weisungsbefugnisse festlegen <input type="checkbox"/>				
Verletzung durch herabfallende Gegenstände		<input type="checkbox"/> Sicherheitsschuhe bereitstellen und Verwendung veranlassen <input type="checkbox"/>				
Zugluft, Kälte, Hitze		<input type="checkbox"/> Anlagen- / Gebäudetechnik richtig dimensionieren und betreiben (z. B. Klimaanlage, Lüftungs- bzw. Rohrquerschnitte) <input type="checkbox"/> Bei Bedarf Schutzkleidung gegen Nässe und Kälte zur Verfügung stellen und Verwendung veranlassen <input type="checkbox"/> Bei Bedarf zusätzliche Pausen einrichten <input type="checkbox"/> Trinkwasser zur Verfügung stellen (§ 6 Abs. 5 ArbStättV und Anhang 5.2) <input type="checkbox"/> Umgebungstemperatur möglichst zwischen 17° und 26 °				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Zugluft, Kälte, Hitze		<input type="checkbox"/> Unangenehme Zugluft vermeiden <input type="checkbox"/> Wettergeschützte Monteursunterkunft (mit Heizung) bereitstellen <input type="checkbox"/>				
Pandemie		<input type="checkbox"/> Auswirkung eines Betriebsausfalles ermitteln <input type="checkbox"/> Kernprozesse identifizieren, Kriterien für die Einschränkungen von Betriebsabläufen definieren, Datensicherung erstellen <input type="checkbox"/> Vertragliche Verpflichtungen bestimmte Produkte oder Dienstleistungen bereitzustellen, ermitteln <input type="checkbox"/> Prüfung innerbetrieblicher Abläufe, die ständig überwacht werden müssen <input type="checkbox"/> Pandemieplanungsteam festlegen, Arbeitnehmervertretung, Betriebsarzt und Sicherheitsfachkraft in die Pandemieplanung miteinbeziehen, Kooperationen mit örtlichen Gesundheitsbehörden regeln <input type="checkbox"/> Betriebliche Ansprechpartner festlegen <input type="checkbox"/> Bestimmung der unbedingt notwendigen Beschäftigten (Schlüsselpersonal), Zutrittsbeschränkungen festlegen <input type="checkbox"/> Möglichkeiten zu vorübergehenden Produktionsauslagerungen oder die Einrichtung von Tele- bzw. Homeoffice prüfen				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
Pandemie		<input type="checkbox"/> Vertretungsregeln kritischer Positionen festlegen <input type="checkbox"/> Absprache mit Fremdfirmen hinsichtlich des Einsatzes von betriebsfremden Personal treffen <input type="checkbox"/> Festlegung von Risikogruppen, diese besonders schützen <input type="checkbox"/> Betrieblichen Kontakt auf ein Minimum reduzieren, Arbeitsabläufe entzerren <input type="checkbox"/> Kommunikationswege festlegen, Maßnahmen aktiv kommunizieren in der Zeit vor, während und nach der Pandemie <input type="checkbox"/> Information über Infektionswege einholen, Regeln zur Verhinderung und Eindämmung der Infektionseinschleppung und -verbreitung aufstellen <input type="checkbox"/> Hygienemaßnahmen festlegen, Unterweisung, Mindestabstand einhalten <input type="checkbox"/> Regelungen für die regelmäßige Reinigung ggf. Desinfektion festlegen <input type="checkbox"/> Schutzmaßnahmen bei nicht vermeidbarem direktem Kontakt festlegen, Schutzausrüstungen bereitstellen <input type="checkbox"/> Umgang mit Erkrankten, niemals krank zur Arbeit kommen <input type="checkbox"/> Reisetätigkeiten berücksichtigen, Vorsorgemaßnahmen für Beschäftigte im Ausland treffen <input type="checkbox"/> Regelungen für die Rückkehr zum normalen Betriebsablauf treffen				

Arbeitsblatt: Gefährdungen und Schutzziele

Ermittelte Gefährdungen (Beschreibung)	Risiko 	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf		Wirksamkeit	
			Wer	Bis wann	Wirksam ab	Wer
.....		<input type="checkbox"/>				

Mitgeltende Unterlagen: Betriebsanweisung Bedienungsanleitung Wo befinden sich diese: